

令和6年度

# 理事長・施設長セミナー

主催 神奈川県社会福祉協議会 経営者部会・施設部会

本セミナーでは、自法人・自施設の 組織風土の課題を整理しつつ、「存在価値の高い組織」「一体感を創り上げるための組織」「定着力のある組織」の作り方と具体的な見直し方法をご紹介します。また、人材育成方法についてもお伝えすることで、人材定着における経営支援を目的とします。



## セミナーのポイント

役職・職種を問わず全職員に期待したい

「組織における5つの基本行動理論」を提供、

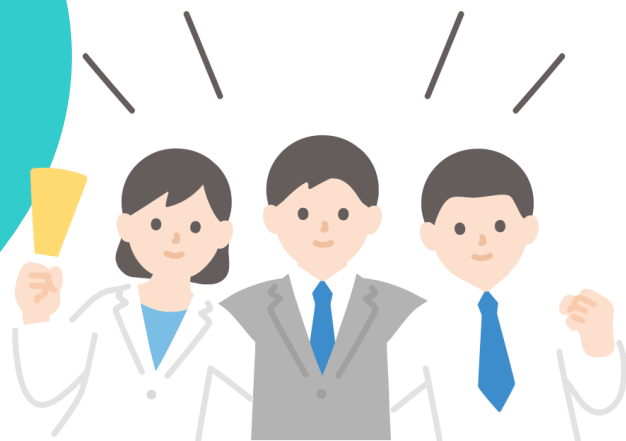
現在の自法人・自施設の組織風土上の長所や課題を

把握するため「組織風土診断(チームビルディング基

礎診断)」を実施し、人材定着につなげる「魅力ある組

織づくり」について解説いたします。

令和6年  
**12.4** WED  
14:00-17:00



### ★セミナーの特典として★

1. 今後の自法人・自施設経営(マネジメント)上の「組織風土課題発見分析ツール」
2. 職員人財化のための「5つの組織人基本行動理論」を提供いたします。

開催日時 令和6年12月4日(水)14時~17時

会場 神奈川県社会福祉センター4階  
(横浜市神奈川区反町3丁目17-2)

定員 60名

※定員を超える参加申込みがあった場合は、先着順とさせていただきます

対象 経営者部会・施設部会 会員法人・施設代表者

参加費 無料



## プログラム

講師

株式会社エスティーエスラーニング 代表取締役社長

山崎 順一郎氏



開始	開催挨拶
14:00	「組織基盤(組織の土台構築、正しき組織風土)」無くして「経営」無し 「組織」と「群衆」の違い 「業績向上」「法人の存続発展」「人材定着」を促す「魅力ある良い組織の条件」とは？ 「5つの組織基盤(風土)形成理論(チームビルディング基礎論)」の習得 「5つの組織基盤(風土)形成理論(チームビルディング基礎論)」形状診断実施と解説 最重要「業績尊重の組織基盤(風土)」を生み出すための全職員業績貢献行動理論とは？
17:00	アンケート
終了	まとめ

## セミナーのポイント

- ① 全職種全職員に期待される、施設現場における「具体的な業績貢献行動理論」の習得が可能
- ② 「業績向上」「存続発展」「人材定着(離職防止、職員満足)」を促す「5つの組織基盤(風土)理論(チームビルディング基礎論)」の習得が可能
- ③ 「5つの組織基盤(風土)診断(チームビルディング基礎診断)」を通じて、自法人、自施設の問題や課題を浮き彫りにし、今後の法人施設経営推進の方向性を見出すことが可能

## 申込について

Google フォーム URL <https://forms.gle/A82AeKLtKa89GhTw5>

または FAX 045-312-6302 にてお申込みください。



<事務担当>

福祉サービス推進部 福祉サービス推進課 角田(かくだ)

電話 045-534-5662